

ZARZĄDZENIE NR 60/25
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 6 lutego 2025 r.

w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, wobec których czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Szczecin

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572, 1907 i 1940) oraz art. 32 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) w związku z art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) **zarządzam, co następuje:**

§ 1. 1. Zarządzenie określa zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, wobec których czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Szczecin, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników:

- 1) publicznych przedszkoli, szkół, placówek oświatowo-wychowawczych, placówek kształcenia ustawicznego i placówek kształcenia praktycznego, poradni psychologiczno-pedagogicznych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, placówek zapewniających opiekę i wychowanie uczniom w okresie pobierania nauki poza miejscem zamieszkania, jeśli ich status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej "ustawą";
- 2) instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasto Szczecin;
- 3) samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 2. 1. Wynagrodzenie miesięczne kierowników jednostek, o których mowa w § 1, zwanych dalej "kierownikami", ustala Prezydent Miasta Szczecin, biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

2. Na wynagrodzenie miesięczne składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny.

3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Prezydent Miasta Szczecin może przyznać kierownikowi na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, stanowiący składnik wynagrodzenia miesięcznego.

4. Prezydent Miasta Szczecin może przyznać kierownikowi premię uznaniową w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą składnik wynagrodzenia miesięcznego, zwaną dalej "premią".

5. Wynagrodzenie miesięczne obejmujące składniki wskazane w ust. 2-4 nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 39 ust. 3 ustawy.

§ 3. 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika wynosi 13.000,00 zł brutto (słownie: trzynaście tysięcy złotych brutto).

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości do 3.000,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące złotych brutto).

§ 6. 1. Premia ma charakter uznaniowy i motywacyjny, a jej wysokość może być zróżnicowana w zależności od sposobu realizacji obowiązków służbowych.

2. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie premii.

3. Premia przyznawana jest na kwartał, a wypłacana co miesiąc jako składnik wynagrodzenia.

4. Po upływie kwartału Prezydent Miasta Szczecin w zależności od oceny sposobu realizacji obowiązków służbowych przez kierownika może przyznać premię na kolejny kwartał.

5. Z wnioskiem o przyznanie premii występuje kierownik jednostki organizacyjnej Urzędu Miasta Szczecin sprawujący merytoryczny nadzór nad jednostką po uzyskaniu zgody właściwego Zastępcy Prezydenta Miasta Szczecin lub Sekretarza Miasta.

§ 7. 1. Kierownikowi przysługuje:

1) nagroda jubileuszowa;

2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;

3) dodatkowe wynagrodzenie roczne;

4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie.

3. Dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 8. 1. Prezydent Miasta Szczecin może przyznać kierownikowi nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zwaną dalej "nagrodą".

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, a jej wysokość może być zróżnicowana.

3. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.

4. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który jest zatrudniony w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający się wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe;

2) wyróżniającą kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur;

3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej;

4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników.

5. Nagroda może być przyznana:

1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności;

2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku), celem wyróżnienia kierownika za całokształt pracy w danym okresie.

6. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Szczecin z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Urzędu Miasta Szczecin sprawującego merytoryczny nadzór nad działalnością jednostki, zaakceptowany przez właściwego Zastępcę Prezydenta Miasta Szczecin lub Sekretarza Miasta Szczecin.

§ 9. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego (w tym premii i dodatku specjalnego), nagrody oraz świadczeń, o których mowa w § 7, następuje ze środków własnych jednostki.

§ 10. Traci moc zarządzenie Nr 303/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Szczecin (zm. zarządzenie Nr 461/17 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 24 października 2017 r., zarządzenie Nr 501/20 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 24 września 2020 r., zarządzenie Nr 620/22 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 30 grudnia 2022 r. oraz zarządzenie Nr 25/24 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 11 stycznia 2024 r.).

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2025 r.

wz. Prezydenta Miasta
Zastępcą Prezydenta Miasta

Michał Przepiera